

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人同心会 杉田病院
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 女性はほぼ全員が育児休業を取得していますが、男性も積極的に取得し、育児に関わることで、職場風土の改善や従業員満足の向上につながると考えております。	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 当たり前前には休暇が取得できる風土となるよう職員に周知し、職員の人員配置や業務改善に努めています。	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 必要人数よりも多い職員を確保することが課題であります。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 当たり前前には制度を利用できる風土となるよう、部署内の職員が協力しあって業務を遂行しています。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 取得することで抱く不安などが軽減できるよう、育児休業給付金や社会保険料免除等の制度について説明を実施しています。	

【対象従業員記載欄】

1 育児取得期間	通算 95 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ ・里帰り出産の予定がなく、家事育児のサポートをしたいと思った。 ・子供の成長を近くで見たかった。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと ・育児の楽しさと大変さを夫婦で共有することができた。 ・育児のスキルを一通り学ぶことができた。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐうえで工夫した点 安定期に入ってすぐに病棟師長へ育児休業を取得したいと報告し調整していただいた。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児だけでなく様々な状況の中で生活する人の気持ちに寄り添いたいと思った。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 妻の意見を尊重し、早めに上司へ相談する。	